



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านด่านลานหอย กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โทร ๐-๕๕๖๘-๙๐๒๗
ที่ สท ๐๐๓๓.๘๐๑/๖๖๕ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
เรื่อง จัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านด่านลานหอย

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับการประเมินมีแนวทางยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของทางโรงพยาบาล <http://www.bdlh.go.th> เพื่อเป็นไปตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป

(นายสรายุทธ์ กลับสุข)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ ดำเนินการ

(นายพงษ์ศักดิ์ ราชสมณะ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านด่านลานหอย

อรพรรณ ปัญญา
(น.ส.อรพรรณ ปัญญา)
เจ้าพนักงานพัสดุ
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายสรายุทธ์ กลับสุข)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
(ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖)



กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลบ้านด่านลานหอย
อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน ซึ่งปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ซึ่งต้องประสานความร่วมมือกันทุกภาคส่วนเพื่อพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อม ๆ กัน โดยปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้องรวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านด่านลานหอย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตของโรงพยาบาลบ้านด่านลานหอย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลบ้านด่านลานหอย

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ข้อ ๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในหน่วยงาน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในโรงพยาบาลชุมชน มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในหน่วยงาน โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

รูปแบบการทุจริตในส่วนของข้าราชการ มีหลายรูปแบบ เช่น

๑. ฝ่าฝืน หลีกเลียง หรือบิดเบือนระเบียบแบบแผนหรือกฎข้อบังคับ
๒. จูงใจ เรี่ยกร่อง บังคับ ช่มชู้ หน่วงเหนี่ยว กลั่นแกล้ง หรือหาประโยชน์ใส่ตน/พวก
๓. การสมยอม รู้เห็นเป็นใจ เพิกเฉย ละเว้นการกระทำในการที่ต้องปฏิบัติหรือรับผิดชอบตามหน้าที่
๔. ยักยอก เบียดบังซึ่งทรัพย์สินของราชการ
๕. ปลอมแปลง/กระทำอันใด ๆ อันเป็นเท็จ
๖. มีผลประโยชน์ร่วมในกิจกรรมบางประเภทที่สามารถใช้อำนาจหน้าที่ของตนบันดาลประโยชน์ได้

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริต เช่น

๑. เจ้าหน้าที่ขาดคุณธรรมและจริยธรรม
๒. ขาดกลไกในการลงโทษและการบังคับใช้กฎหมาย
๓. ขาดการตรวจสอบ และการควบคุม กำกับ ดูแล
๔. เจ้าหน้าที่ได้รับค่าตอบแทน/เงินเดือนไม่พอกับค่าครองชีพ
๕. สภาพการทำงานเปิดโอกาส เอื้ออำนวยต่อการกระทำทุจริต กระบวนการปฏิบัติงานมีช่วงโหว่แนวโน้มการทุจริต
 ๑. เชื่ค/ใบถอนเงิน มีการลงนามโดยผู้มีสิทธิเบิกถอน แต่ไม่ได้กรอกชื่อและจำนวนเงินนั้นก็มีการเติมจำนวนเงินยักยอกเงินไป หรือมีการเขียนเช็คผิดระเบียบแล้วเติมจำนวนเพิ่มภายหลังแล้วยักยอกเงินไป หรือมีการปลอมลายมือชื่อลงนามเบิกถอนแล้วเบิกเงินไปใช้ส่วนตัว
 ๒. มีการออกเช็คโดยไม่ได้ตกลงกับธนาคารให้โอนเงินระหว่างบัญชี
 ๓. ถอนเงินราชการนำไปใช้เรื่องส่วนตัวโดยไม่มีหลักฐานการใช้จ่ายในราชการ
 ๔. ทำหลักบานชื่อ/จ้าง หรือการอบรม ประชุม หรือการเดินทางไปราชการ เป็นเท็จแล้วเบิกเงินไปใช้ส่วนตัว
 ๖. เขียนใบเสร็จรับเงินเท็จหรือปลอมใบตรวจรับพัสดุและการจ้างแล้วดำเนินการเบิกจ่ายเงิน
 ๗. รับเงินแล้วไม่นำเข้าบัญชีของราชการ
 ๘. นำเอกสารเกี่ยวกับการเงินที่เบิกจ่ายแล้ว นำมาหมุนเวียนเบิกจ่ายซ้ำอีก

๒. หลักการและเหตุผล

CPI Corruption Perception Index ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์ (Perception) การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่างๆ ทั่วโลก ซึ่งจัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (IT) เป็นประจำทุกปี นักลงทุนหรือนักธุรกิจหลายประเทศใช้ดัชนี CPI เพื่อประเมินความน่าสนใจของแต่ละประเทศ โดยมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นหนึ่งในปัจจัยที่เป็นต้นทุนหรือเป็นความเสี่ยง (risks) ในเข้ามาประกอบธุรกิจประเทศไทย กำหนดให้ CPI Corruption Perception Index เป็นตัวชี้วัดตามแผนภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยกำหนดเป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ๑) ปลุกฝังแนวคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 - ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
 - ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข
 - ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต
 - สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต
- ๒) การป้องกันการทุจริต
 - สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)
 - ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย
 - เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยระบบคุณธรรม
- ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต
 - เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต
 - พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อเพิ่มศักยภาพการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
- ๒) เพื่อให้หน่วยงานได้จัดทำโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนจริยธรรม ให้เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และกรอบแนวทางแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ถูกต้องเป็นไปในแนวทางเดียวกัน
- ๓) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนด ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๔. เป้าหมาย

- ๑) บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านด่านลานหอย มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์แก่ผู้มารับบริการและประชาชน ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติงานหรือการบริหารงานของโรงพยาบาล

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) บุคลากรมีจิตสำนึกและความตระหนัก อันจะนำมาสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต จากการปลุกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมภิบาล

๒) โรงพยาบาลบ้านด่านลานหอยสามารถบริหารงานเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๓) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจและร่วมตรวจสอบ

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ โรงพยาบาลบ้านด่านลานหอย ทั้งจากภายในและภายนอกที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

