



ประกาศโรงพยาบาลบ้านด่านลานหอย
เรื่อง ขอแก้ไขอัตราค่าจ้าง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ตามที่ โรงพยาบาลบ้านด่านลานหอย ได้ประกาศรับสมัครและคัดเลือกบุคคลทั่วไป เพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศ โรงพยาบาลบ้านด่านลานหอย ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ อัตราค่าจ้าง วันละ ๕๐๐ บาท นั้น

โรงพยาบาลบ้านด่านลานหอย ขอแก้ไขอัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้าง ของลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นอัตราวันละ ๔๐๐ บาท รายละเอียดตามหนังสือ เรื่อง บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ที่แนบมาพร้อมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายพงษ์ศักดิ์ ราชสมณะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านด่านลานหอย



ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว๒๖๑

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เรียน อธิบดีทุกกรม/เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา/อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก/ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข/ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ/นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สำหรับกลุ่มวิชาชีพและกลุ่มสนับสนุน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แนวทางการเพิ่มค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในอัตราร้อยละ ๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขได้มีการจ้างงานบุคลากรที่ให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข ทั้งที่เป็นสายงานสนับสนุนและสายวิชาชีพรวมถึงสหวิชาชีพในระบบการจ้างงานทางเลือก ซึ่งบุคลากรเหล่านี้เป็นทั้งกำลังหลักและส่วนสนับสนุนในการปฏิบัติงานในสถานการณ์อันตรายหรือเร่งด่วนที่มีส่วนส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน ประกอบกับอัตราค่าจ้างได้มีการประกาศใช้มาเป็นระยะเวลาอันยาวนาน และไม่สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน จึงมีการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงการปรับเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในปัจจุบันให้ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ เพื่อเป็นการลดความไม่เหลื่อมล้ำและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรซึ่งบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างดังกล่าว ได้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ เสร็จสิ้นแล้ว

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า

๑. คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติแก้ไขประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้ยกเลิกอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปตามบัญชีแนบท้ายของประกาศดังกล่าว และให้ใช้บัญชีแนบท้ายของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สำหรับกลุ่มวิชาชีพและกลุ่มสนับสนุน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ทั้งนี้ สำหรับกรมต่าง ๆ ที่มีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวอยู่ให้ใช้บัญชีเดียวกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓. เพื่อให้...

๓. เพื่อให้การปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและการปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ปฏิบัติงานในปัจจุบันให้ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินการพร้อมตัวอย่างเอกสารที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ทั้งนี้ หากหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขใดประสบปัญหาเกี่ยวกับสถานะเงินบำรุงและไม่สามารถปฏิบัติตามนี้ได้ ขอให้แจ้งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพื่อรวบรวมข้อมูลในภาพรวมของจังหวัด โดยแยกเป็นรายหน่วยบริการทั้งยอดจำนวนคนและวงเงิน (เฉพาะส่วนที่เป็นภาระเพิ่มขึ้น) ที่จะขอรับการสนับสนุนเป็นรายเดือนและรายปี แล้วส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาต่อไป

๔. สำหรับการปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในปัจจุบันให้ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ กรมหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่ากรม อาจดำเนินการตามแนวทางตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือกำหนดแนวทางเพิ่มเติมได้ โดยต้องไม่ขัดกับระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ได้ทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข https://hr.moph.go.th/site/hr_moph หรือสแกน QR Code หายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๐๘๒
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๔



<https://zhort.link/Ere>